



▲望城着力营造“近者悦、远者来”的人才发展环境，为高质量发展汇聚强劲动能。图为日前顺利合龙的香炉洲大桥。 邹麟 摄

今天的望城，已经成为聚才的洼地、用才的高地、留才的福地。

● 朱华

城以才兴，才以城长。近年来，望城紧盯人才“关键变量”，深入实施人才强区战略，着力营造“近者悦、远者来”的人才发展环境，人才总量、素质、贡献率大幅提升，为经济社会发展高质量发展汇聚强劲动能。在刚刚过去的2023年，望城再次蝉联全国市辖区高质量发展50强、全国综合实力百强区、投资潜力百强区。

人才资源是支撑发展的第一资源，人才优势是一个地区、一座城市最根本的优势。望城区委书记秦国良表示，望城将坚定“一二三六”发展思路，奋力抓好人才引育工作，全链条优化人才服务，让各类人才在望城舒心生活、安心工作、专心发展，为实现“三高四新”美好蓝图、助力长沙全力建设全球研发中心城市、全面建设现代化新望城提供强大人才支撑和智力保障。

望城区委副书记、区长蔡锋说，望城将坚定不移实施人才强区战略，统筹协调、齐抓共管，以完善机制推进人才工作；理清思路、抓住关键，以有力举措推进人才工作，让尊才爱才用在望城大地蔚然成风。

人才兴望

望城着力构建「长沙最好、中部最优」人才体系，为高质量发展汇聚强劲动能

风际会的时代，哪里就能抢到优秀人才，哪里就能占据发展先机。

当前，望城正迎来一个前所未有的优势叠加期、潜能爆发期和发展黄金期，是一方蓬勃发展的热土，更是一块干事创业的福地。

“我们坚定不移地敞开怀抱、虚席以待，以最高的礼遇致敬人才，以最大的诚意邀约人才，热忱欢迎更多优秀人才与望城双向奔赴、携手同行，一起望见美好，共同成就未来！”秦国良多次向广大人才发出邀约。

今日望城，求贤若渴，诚意满怀。2023年3月底，望城区发布“智汇潇湘才聚望城——雷锋家乡产业攻坚博士暨千名紧缺急需人才”引进公告，公开引进百余名博士以及318名企业紧缺急需人才，并在岳麓科创港路演中心隆重举行招聘会。

同年11月20日，望城区举行2023年度人才政策发布会，宣布新增人才专项经费8000万元，聚焦“人才兴望”四大工程，实施“五个一百”英才计划，力争3年内引进高质量、高水平、高层次的教育人才和卫健康人才各100名，将望城教育、望城卫健打造成为区域发

广发“英雄帖”精准引才

展新标杆。

其中，“教育人才引进”以名优校长领航、名优教师领雁、特殊人才领衔为抓手，明确第一、二类名优校长，第一、二、三、四类名优教师和能力突出的特殊人才，最高奖励85万元。“卫健康人才引进”依托学科领航、骨干启航、青年领航、基层护航、高能定航的“五航”工作方针，明确引进学科带头人、骨干医师、青年医师、基层医师和能力突出的特殊人才，最高奖励220万元。广发“英雄帖”，广招“千里马”，广引“金凤凰”，在望城已是常态。

据悉，望城坚持以海纳百川的胸怀引才，以锲而不舍的态度聚才，把精准引才的大门打开。一方面着力提高人才引进精度，对全区产业链重点企业进行了全面的紧缺急需人才需求专题调研摸底，根据实际情况，制定全区紧缺急需人才目录；一方面拓宽引才渠道，创新招聘形式，遴选“引才大使”，组建“引才小分队”，开展紧缺急需人才引进和云端招聘，持续擦亮“智汇潇湘才聚望城”引才品牌。

一根根揽才“橄榄枝”抛出的同时，望城接二连三出台的各种人才政策也让各路人才怦然心动。

望城持续推动省市人才政策的落实，拟制了《长沙市望城区关于长沙市A、B、C类高层次人才个人所得税奖励实施办法（试行）》和“骨干人才10条”“海创园36条”的11个配套实施细则以及教育、卫健康等民生事业人才引才实施办法，着力构建更加积极、开放、有效的人才政策体系。

随着一系列政策“礼包”的精准发力，“硬待遇”“软保障”的双双提升，激活了人才“一池春水”。去年望城区新引进机关事业单位和教育卫健康类人才558名，累计入职“双团博士”64名，为区域高质量发展再添磅礴人才力量。

“望城是一个很有发展潜力的地方，出台的一系列人才政策都让人心动不已。”“智汇潇湘才聚望城”——雷锋家乡产业攻坚博士暨千名紧缺急需人才的招聘会上，同济大学数字计算专业的博士曾文杰与望城区的高新技术企业湖南艾科威半导体装备有限公司签约，他表示望城区发展潜力无限，在人才服务上也捧出真心、给出真金，相信自己能在望城这片热土上实现梦想。

打造近悦远来最优“生态圈”

人才不仅要引进来，也要留得住。望城积极开展人才制度创新与改革，在制度环境、生活环境、社会环境上下功夫，努力提供全方位、全过程优质服务，打造出近悦远来的青年人才成长“生态圈”。

强化保障让人才更有获得感。“望城让我感到很亲近，有种被重视的感觉。”澳优乳业(中国)有限公司基础科研经理康文丽毕业于法国南特大学，也是望城引进的首批“产业攻坚博士”之一。当年望城抛来的人才政策，让她十分心动，如两年内每年提供人才补贴10万元、人才购房补贴10万元等，目前这些补贴都已落实到位。

去年11月，望城区首条青年人才友好示范街区(靖港·青年人才友好示范街区)开街，成为望城区优化青年发展生态，吸引并留住青年人才的新尝试、新举措。走进靖港·青年人才友好示范街区驿站，靖港镇全域人才地图、靖港古镇人才地图映入眼帘，特色灯箱和墙面展板上推介各类人才以及非遗技艺，这里还设有青春打卡区、咖啡简餐区、青年驿站、非遗研习室、青春花园等七大功能区，温馨舒适氛围为青年人才搭建“想要去、值得去、反复去”的社交、消费、活动平台。

此外，望城还创新搭建了“长沙市望城区人才综合服务平台”，让各类人才动动手指，就可“一网打尽”人才认定、政策学习、奖补兑现等服务。

寻觅人才如获至宝，举荐人才不拘一格，使用人才科学合理，服务人才竭尽所能……今天的望城，已经成为聚才的洼地、用才的高地、留才的福地。



望城区“智汇潇湘才聚望城”雷锋家乡产业攻坚博士暨千名紧缺急需人才引进专场招聘会上，一批产业攻坚博士签约。除署名外均为望城区委组织部供图

种好“产业茂林”育才成材

种下梧桐树，引得凤凰栖。对于人才来说，“梧桐”就是就业的沃土，是施展才华的舞台。

“我们要抢抓长沙全力建设全球研发中心城市、争创国家吸引集聚人才平台等机遇，持续优化体制机制，加速激活内生动力，让人才工作再上新台阶。”望城区委常委、组织部长黄燕说。

湘江岸边，大泽湖研发基地建设如火如荼。未来，这里将以大泽湖·海归小镇为核心，集聚一批国家技术创新中心、产业创新中心等高水平创新平台，吸引海归人才、高层次人才落户。

着眼于推动海归小镇高质量发展 and 研发中心建设，望城用“长沙最好、中部最优”标准，从人才奖补、企业奖补、引才引智奖、创新研发奖、金融服务保障、工作生活保障等6个方面提出了36条具体奖补措施。其中，突出对企业入驻、投产、发展、上市等阶段性支持，优质的企业入驻海创园3年内

可获得最高1.28亿元奖励补贴；突出对基础研究、科技成果转化、科研创新平台创建的重视和支持，优质的创新项目入驻海创园可获得最高1.25亿元奖励补贴，可谓诚意满满。

不到一年的时间，大泽湖片区以“招大引强”为目标，签约引进项目15个，重点在谈项目8个，意向跟进项目6个。

就业有沃土，英才有舞台，这是对望城的真实写照。望城以国家级望城经开区为主阵地，持续壮大“一特两主”，智能终端产业、新材料先进制造业、食品医药产业发展势头强劲，形成了聚集优秀人才的强磁场。

去年9月，望城区首次举行“才聚望城 美好‘企’航”2023年度企业人才工作典型案例决赛，扎根望城的12家优秀企业以“打擂台”的方式，晒出了各自的“人才故事”，揭秘了公司高质量发展背后的“金钥匙”。

“公司与国内多所高校建立产学研合作关系，以应用联合培养的模式引进高素质人才；同时，共建社会实践基地，每年接待学生参观、实习600余人，提前在青年人才心中播下环保的种子。”除了提供有市场竞争力的薪酬水平之外，优秀青年人才还能额外享受5年期的“高素质人才津贴”。“台上，湖南军信环保股份有限公司的相关负责人侃侃而谈。这是一家集投资建设、技术研发、运营管理于一体的国家高新技术企业，近年来发展迅猛，2022年成功上市，年营收15.7亿元，年纳税1.15亿元，获评中国建设工程鲁班奖、省环卫行业标杆项目等多项荣誉。

为人才搭桥梁、竖阶梯、造舞台、铺前程，让望城在这场激烈的人才竞争中底气更足。

增强平台驱动性，实现整体提能。望城强化院士(专家)工作站、重点实验室等平台建设，积极引进院士(专家)工作站7家、专家工作室3家，搭建各类创新创业平台190余个，以高质量人才平台吸引高层次人才集聚。围绕重点产业发展布局，通过“揭榜挂帅”等措施，全力集聚一批具有前沿引领力、资源集聚力、国际影响力的科技人才和创新团队。

增强评价自主性，优化梯次布局。望城大力“破四唯”，积极构建以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系，创新开展骨干人才自主认定，授予企业自主推荐认定骨干人才权限，不断培育高层次人才、骨干人才、“小荷”青年人才等产业人才队伍，以及现代农业产业领军人才、新型职业农民、乡村工匠等乡村人才队伍。目前，望城区共认定高层次人才135名，E类骨干人才488名，获省市“十行状元、百优工匠”等荣誉称号的工匠技能人才和乡村振兴人才达452人。

一座城市和人才的最好关系，就是共同成长。“在望城，我找到了成就专业梦想的舞台。”望城区产业攻坚博士张权两年前来到湖南嘉泰新材料科技股份有限公司专攻研发，他负责设计与开发的涂层关键技术被运用到生产后，持续获得市场的认可，2022年销量较2021年增长了5倍，2023年获得了望城经开区“优秀科技人才”称号。

在这场人才与城市的“双向奔赴”中，一幅高质量发展的美好图景在望城铺展开来。

望城已搭建各类创新创业平台190余个，以高质量人才平台吸引高层次人才集聚。

高光时刻

1. 在湖南区县层面首个提出引进农业职业经理人(乡村CEO)。
2. 在长沙区县层面首次开展骨干人才自主认定，引导街镇、企业更加重视人才工作。
3. 2023年2月和11月两次召开政策发布会，发布《长沙市望城区A、B、C类高层次人才个人所得税奖励实施办法(试行)》，“海创园36条”“骨干人才10条”11个配套实施细则，教育、卫健康等民生事业人才引才实施办法，从创业就业、交通出行、配偶安置、子女入学、医疗保障、个税奖励等多方面为入型人才解决后顾之忧。
4. 2023年3月31日，举行“智汇潇湘才聚望城”雷锋家乡产业攻坚博士暨千名紧缺急需人才引进专场招聘活动。
5. 2023年9月12日，举办2023年度望城区企业人才工作典型案例决赛，全面展示企业人才工作的做法经验，以高质量人才工作赋能高质量发展。
6. 2023年11月20日，望城首条青年人才友好示范街区在靖港古镇正式开街。同日，揭榜望城首批E类骨干人才470人名单和2023年度“乡村振兴·人才之星”新锐榜10人名单。

