

让新青年在星沙焕发新面貌展现新作为

长沙经开区党工委书记、长沙县委书记 付旭明

党的二十大报告指出,全党要把青年工作作为战略性工作来抓。长沙县的青年人数达到51.8万,占全县人口的37.8%,远高于全国28.4%的平均水平,是一座名副其实的青春之城。近年来,长沙县、长沙经开区深入贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想,坚决扛牢湖南省青年发展型县域试点重任,共同绘就了一幅“星沙对青年更友好,青年在星沙更有为”的活力画卷。

一、积极打造吸引青年的“强磁场”。深入实施“人才强县”“人才强区”战略,不断提高星沙对青年人才发展的承载力、吸引力和凝聚力。一是完善体制机制。出台《长沙县青年发展型县域(县城)建设工作方案》,将“建设青年发展型县域”纳入县委全面深化改革工作要点和县政府工作重点,着力构建“机制共建、政策共用、人才共引、资源共享、活动共办、生态共筑”的县青年人才工作一体化格局。二是丰富引才载体。加快在北京等地布局“人才飞地”,建立国际离岸

人才服务基地和海外工作站,实施“产业领军人才引领计划”“优秀青年人才储备计划”,10个农业院士专家团队在县内建成19个工作基地,县内现有科技创新创业领军人才20人、湖湘青年英才15人、市高层次人才669人,人才总量占全市的1/4。三是强化政策保障。持续优化“1+1+N”人才政策体系,出台《长沙县重点产业优秀青年人才专项支持实施细则(试行)》等政策文件,开展就业服务季系列活动,高校毕业生就业率达95.75%。

二、积极搭建青年建功的“大舞台”。坚持为青年搭建建功立业的平台,让青年在星沙大有可为。一是聚焦产业搭平台。围绕工程机械、汽车及零部件等千亿产业和未来信息等未来产业,着力构建与青年发展相适应的“358”现代化产业体系,县市区级以上创新平台达到368家,高新技术企业达1266家,成功入选国家创新型县(市)建设名单。二是聚焦大局搭平台。扎实开展“号手

岗队”建功大竞赛等建功行动,组建5个博士服务团,96支“四敢四拼”青年突击队,引领1250名青年深入一线攻坚。充分发挥共青团校地联盟作用,动员12.71万名青年志愿者在服务大局中展现青年作为,志愿服务累计149.44万小时。三是聚焦交流搭平台。全力办好中非经贸博览会、长沙国际工程机械展览会、博鳌经安论坛等重大会议会展,搭建国内外青年与星沙青年交流平台,促进不同领域青年互学互鉴、交流交融。

三、积极培育青年成长的“新洼地”。聚力解决青年在星沙工作学习生活的“急难愁盼”问题,不断提升青年获得感、幸福感。一是真金白银地投入。县内将在5年内投入15亿元揽才,2023年兑现政策资金、发放人才补贴超2500万元;为青年创业提供信贷支持,在全国首创“奖补朝享”,争取低息融资6400余万元;近三年引入长郡双语等品牌学校合作办学13所,新增公办义务教育学位29060个、公办幼儿园

学位20468个;积极建设人才公寓等项目,筹集房源1.12万余套(间)。二是真情实意地服务。推行“星光人才服务卡”,升级打造自贸临空区海外人才创新创业中心,加快推进临空产业孵化平台建设,开展“智汇潇湘才聚星沙”大学生暑期实习、“人才夜市招聘”等活动。聚焦青年多样化需求,提质打造乐运魔方等青年友好型示范点3个,举办青年乡村创业论坛、WeLand山野村游、“缘定星沙”等联谊交友活动。三是真抓实干地落实。将青年人才工作纳入党委人才工作整体框架,纳入领导班子绩效考核范围,实行党委(党组)书记抓青年人才工作述职评议,让人才工作从“软指标”变成“硬任务”。



社区残障人士每月可免费领取50元物资,热心公益的郭海波坚持将爱心传递下去

小超市,大爱心

长沙晚报3月24日讯(全媒体记者 刘琦 实习生 周瑞嘉)24日上午9时许,郭海波像往常一样打开“慈善超市”的大门,开始一天的营业。这

坚持做公益,爱心物资都是自己经营赚取

慈善超市位于雨花区雨花亭街道自然岭社区。小超市门前,一棵香樟树下,放置了两三把座椅,供来往的人休息。

“每天最迟上午10点开门,差不多要到晚上12点才会打烊。”郭海波几乎能与每一名来店里的顾客攀谈几句,了解他们的需求。有时候,他会故意把烟盒纸留下,只因为有一名顾客需要烟盒纸写字。在超市开办的7年时间里,为社区的残障人士每月每人免费提供价值50元物资,郭海波始终坚持着。

面积并不算大的小超市创办于2017年,社区的残障人士每月可在这里免费领取50元爱心物资——这是郭海波一直坚持在做的事情。

社区每月大概有25名残障人士会来超市领取免费物资。”郭海波说,其他类似的超市几乎都是靠社区、社会、企业捐赠物资,而自己的慈善超市虽由社区免费提供场地,但是具有“自我造血”功能——店内的周转资金和为残障人士提供的爱心物资,他都是靠自己经营去赚取。

慈善超市的门口,小书架上挂着一个“慈善物资捐赠区域”的牌子,郭海波在上面放置了便民小药箱和雨伞,供人们免费使用。

从“受助”到助人,把爱心传递下去

今年45岁的郭海波,3岁丧母,13岁时父亲也离他而去。小时候一次意外导致脊椎弯曲变形,他变得驼背,心脏和肺部也被挤压得向前扩展,致使身高不到1.4米。“最困难的时候,是亲戚、邻居接济了我,我是吃百家饭长大的,没有别人的帮助就不会有现在的我。”每次有人问及热心公益的理由,郭海波总会这样说。

18岁到一家工厂工作后,郭海波开始积极参与各类捐助活动,力所能及地帮助他人。后来,他还加入了公益组织,认识了更多志同道合的人。

10年前,郭海波成为“长沙大爱义工群”的群主,多次组织志愿活动让他变得更加自信开朗。2019年,由郭海波担任负责人的湘善公益正式成立,慢慢发展到了近2000名志愿者,定期开展各类公益活动。

“我的文化水平不高,能力也有限,但是想为社会做点实实在在的事情。”郭海波告诉记者,他会用自己的实际行动,将爱心一直传递下去。



国家优质乳工程研发中心落户宁乡 湖南国民营养计划“健康湖南·新鲜赋能”行动同时启动

长沙晚报3月24日讯(全媒体记者 朱泽寰)22日,国家奶业科技创新联盟与皇氏集团湖南优氏乳业共建“优质乳工程研发中心”成立暨湖南国民营养计划“健康湖南·新鲜赋能”行动启动仪式在宁乡举行。

本次大会上,国家奶业科技创新联盟与皇氏集团湖南优氏乳业共建“优质乳工程研发中心”正式成立。未来“优质乳工程研发中心”在联盟的主导下,由皇氏集团湖南优氏乳业与中国科学院亚热带农业生态研究所、湖南农业大学、湖南省畜牧兽医研究所等机构的专家团队将共同打造“产学研用”联合体,大力促进中南地区奶业产业链上下游的深度融合,提高本土乳制品核心竞争力,通过科技创新推动我国奶业高质量发展。

会议期间同步启动了湖南国民营养计划“健康湖南·新鲜赋能”行动。皇氏集团湖南优氏乳业将在国家卫生健康委指导下以优质乳工程为核心,坚持践行国家战略,围绕“健康中国”“国民营养计划”等国策开展健康知识科普,传递健康膳食理念,助力广大消费者养成每日科学饮奶的习惯。

目前,宁乡经开区拥有200余家食品加工企业,是全国食品工业示范园区和湖南省唯一的食品加工特色园区,也是中部地区食品产业集聚度最高、平台承载能力最优、配套完善最全的专业食品产业园区。宁乡经开区党工委书记、管委会主任张毅表示,国家奶业科技创新联盟选择将优质乳工程研发中心落户于宁乡皇氏集团湖南优氏乳业,不仅是对优氏乳业发展高度肯定,也是对宁乡经开区食品产业发展的莫大鼓舞。宁乡乳业制品产业链完备,优氏是经开乳制品产业链核心代表,叠加国家奶业科技创新联盟的科技优势与市场优势,将在技术引领、标准引领、品质引领上形成合力,助推宁乡奶业在科技创新、品质提升方面迈出坚实步伐。



3月24日,天气晴好,长沙园林生态园郁金香花海迎来大量赏花期。记者在现场看到,不少前来赏花的游客为了“出片”,不顾喇叭循环播放的“请文明赏花,不要踩花踏花”提示,涌进郁金香种植带内拍照,赏花变成伤花,令人心疼。我们呼吁,在欣赏美景时,多一点文明,多一些自律,不当“踩花者”,都来做“护花使者”,让自己成为他人眼中的文明美景。

长沙晚报 全媒体记者 贺文兵 摄



赏花请勿伤花

《上接1版》

记者来到“繁花驿”网约车司机红色之家。这里距机场仅3分钟车程,配备有可停放300余台车的停车场、充电桩、自助洗车等服务功能齐全。驿站设置了健身房、理疗室、心理咨询室、24小时售卖区、就餐区、观影区、休息区、洗浴卫生间等多种功能区,还配套开发了“繁花驿”微信小程序,为司机提供一键式点餐、停车预约、航班查询等服务。

“饿了有饭吃、渴了有水喝、困了能休息、车辆能充电,在这里感受到了家的温暖。”在驿站休息室,从事网约车运营已十年的周师傅正在打盹。他告诉记者,如今他们将车辆放在停车场充电,自己则能在这里躺一会,消除了以往边充电边在车上睡觉的安全隐患。同时,驿站对他们的关怀无微不至,比如针对网约车司机带饭的情况,特意准备了冰箱、微波炉等设备。司机们也像对待家一样,就餐完后会把这里收拾得干净整洁。如今,越来越多的网约车司机喜欢来到这里。

“网约车之家,幸福之地!”“很喜欢来‘繁花驿’当志愿者,既充实了自己,又提供了价值,还可以兑换积分换取礼品,非常满意!”“网约车司机出门在外不容易,但一想到社会对我们的扶持和帮助,心里就很温暖。”在驿站里,满墙的小字条留言,诉说着司机们在这个特殊之家感受到的温暖,以及他们在这里满满的祝福和希望。

激活“红引擎” 融入基层治理

在外漂泊多年的网约车司机罗建跃,每隔一段时间就会来“繁花驿”参与党员活动和各类志愿服务,如今,他也是“繁花驿”流动党支部书记。他告诉记者:“能够在工作之余发挥好自己的党员作用,为居民群众做力所能及的事,感到很满足。”

黄花镇依托基层党组织,在“繁花驿”阵地内成立了流动党支部,打造了党建活动阵地,引导网约车司机中的流动党员主动亮身份,党组织为百姓服务、居民为司机服务、司机为社会服务,构建“人人为我,我为人人”和谐共治格局。

“网约车司机既是我们党建阵地的服务对象,也是人产城融合发展的重要力量。我们以‘繁花驿’项目为点,从点扩面,积极探索构建基层治理的新模式。”黄花镇岐山村党支部书记胡清说,“繁花驿”项目聚合共建单位的党员、入党积极分子,以及网约车司机、社区志愿者等多方力量,通过常态化开展各类主题活动,引导各类群体积极参与到基层治理中来,不断提高他们的社会认同感和职业自豪感,实现“多元参与、共建共享”的党建工作新路径。

“这些都是刚出炉的,你们快趁热吃。”说话间,社区居民李大姐提着几盒自己做的南瓜饼、葱油饼走进驿站,招呼大家品尝。李大姐是岐山村的老居民,此前与社区也曾闹过小别扭。“繁花驿”项目启动后,社区了解到李大姐爱好文艺,便主动邀请她担任各类文艺活动的领队,通过参加各类活动,李大姐成了驿站中有口皆碑的热心大姐。

据了解,以“繁花驿”网约车司机红色之家为牵引,岐山村聚集新时代文明实践站、工会户外劳动者服务站等5个服务阵地,形成服务矩阵,并以党建带群建,联合工青妇等群团,先后组织200多名网约车司机开展活动10余场,引导居民为司机当好服务员、司机为社区当好志愿者,实现由“治理对象”到“治理力量”的转变。

奏响“大合唱” 赋能集体增收

记者发现,类似的服务驿站此前各地也

曾有过,但因为运维需要持续投入资金,不少驿站最终不了了之。

“‘繁花驿’项目最大的创新点在于有内生动力。我们以党建促服务,以服务引项目,以项目催经济,以经济促发展——这是一个良性循环,也是我们打造‘繁花驿’的追求。”张辉说,建设过程中,黄花镇充分利用好“吹哨报到”机制,按照“需什么联什么”“缺什么建什么”,全面对接32个党支部签订联建、合作协议,变“独唱”为“合唱”,交通局主动联系网约车平台,文旅局、卫健局积极配备健身、医疗设备,星城投负责投资建设车辆充电桩,华远地产、维克奇等公司免费提供停车场、生活物资等。

“繁花驿”项目只是一个“点”,但它瞄准的是经济社会高质量发展这个“面”。以实现基层有效治理为契机,黄花镇以13个村集体经济合作社平均入股的方式,成立了黄之花商贸有限公司负责项目运营,构建了“党委政府搭台、部门企业补台、村级集体登台”模式,实现“输血+造血+活血”并举,既为项目发展注入内生动力,又为村集体经济增添动能。

“仅‘繁花驿’项目的停车、餐饮、充电和延伸服务的收入,成立以来的半年时间就达80万元,预计每年可为村集体增加超150万元的经营性收入。”如今,长沙县黄花镇高岸村党总支书记苏雷又多了一个职务,那便是黄之花公司的负责人。他信心满满地告诉记者:“‘繁花驿’项目的创新效应正持续扩大,通过与长沙机场、比亚迪等联建单位深入合作,黄之花公司不断开拓研学团建、物业租赁、劳务合作等业务,预计每年还可增加超600万元村集体吃山、靠水吃水”的传统模式。”

《上接1版》

桥驿镇民福村的黄甫安当场收到了湖南乔口建设有限公司的“offer”。

在新加坡工作了27年的黄甫安是见过世面的,取得了装修设计、施工监理等资质。这些年望城发展很快,家人也一直希望他回来,所以他趁着回家过年“逛”招聘会:“在外漂泊多年,今后可以安定下来了,也希望用自己积累的经验为家乡作一点贡献。”

“春风”送暖,贵在精准。“本次活动我们通过前期广泛发动,共组织了街道失业农民、退伍军人、残疾人、辖区高校毕业生等1000多人来到会场。”3月20日,一场大型招聘会在芙蓉区马坡岭街道张公岭社区公园举行。为实现企业与求职者

的无缝对接,会场设置了洽谈区、培训登记区、政策咨询宣传区等。为满足女性求职者需求,马坡岭街道精准对接,提供适合女性的就业岗位80余个。

“在家门口找工作,上班方便,对企业也知根知底。”3月22日,天心区桂花坪街道金桂商业街前坪人头攒动,居民彭霞和其他求职者一同穿梭于各招聘展位之间,仔细浏览岗位信息,与意向企业交谈,期待找到心仪的岗位。

这场“春风送岗”活动邀请了约60家企业到现场,其中既有湖南五江控股集团、南京证券、丰田汽车等大型企业,也有南味师傅包子铺、西湖鱼港等个体商家,为求职者提供了更广泛的选择。

双向奔赴,助力企业发展

就业是最基本的民生,一头连着千家万户的饭碗,一头连着经济大局的稳定。浏阳市人社局相关负责人表示,政府展开“春风行动”,就是要为企业用工和劳动者求职搭建一个对接的平台,“让广大劳动者找到称心如意的岗位,也让广大企业招聘到需要的劳动力”。

以浏阳为例,目前,浏阳市拥有900多家规模以上工业企业,产业快速发展的同时,用工需求也逐步加大。为此,浏阳早安排、早部署,对全市重点工业企业、重点商贸企业等开展用工情况摸排摸底,向社会发布,开展了一系列线上线下招聘活动。

为抢抓人口流动高峰窗口期,2月18日,龙年首个工作日,浏阳市6支赴外援企招工工作组奔赴新邵县、龙山县、平江县等省内和湘赣边的主要劳务输出地,力促企业节后快速复工、恢复生产,助力全市经济“开门红”。截至目前,已带动企业招聘15800人。

同样是新春上班第一天,雨花区将“就业直通车”开向了湘西、怀化等地。

“我们归集了区内45家重点用工企业的2500余个优质岗位,覆盖汽车制造、工程机械、移动互联网、光电储能等雨花优势产业,其中月薪6000元以上的岗位占41%,月薪上万元的高薪岗位占9%。”雨花区人社局相关负责人表示,该区目前已与凤凰县、辰溪县、龙山县等分别签订异地劳务合作协议,为有转移就业意愿的农村劳动力、节后返乡农民工等提供“出家门、上车门、进厂门”一条龙服务。

依托“春风行动”,宁乡将为企业揽才的赛道移到了高校,推动用人单位与高校毕业生供需匹配。3月19日,宁乡市启动春季校招,计划组织54家企业到省内17所本科院校进行现场招聘,拟引进高校毕业生1200多名,为县域经济社会发展提供强有力的智力支撑。

“政府搭建平台,广泛宣传,影响力很大,成效很明显!”不少企业负责人纷纷为“春风行动”点赞,表示这是一场送岗位、促发展的双向奔赴,同时提高了企业招工效率、降低了企业招聘成本。